



## ประกาศเทศบาลตำบลเชียงขวัญ

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเชียงขวัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเชียงขวัญ เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นมิติอีกหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางเอาไว้

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเชียงขวัญ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีการทำงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงประกาศนโยบายการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเชียงขวัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

#### ๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

เทศบาลตำบลเชียงขวัญ ดำเนินการให้มีการวางแผนกำลังคนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อ ภารกิจของเทศบาลตำบลเชียงขวัญ และมีการทบทวนการปรับปรุงโครงสร้าง พร้อมวางอัตรากำลังใหม่ โดยวิเคราะห์ข้อมูลในหลายๆด้าน เพื่อกำหนดโครงสร้างและจำนวนพนักงานในแต่ละงานให้เหมาะสม โดยกระบวนการในการทบทวนปรับปรุงโครงสร้าง เปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลทุกส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการเพื่อให้สะท้อนข้อเท็จจริง และทำให้เกิดความโปร่งใสในการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลัง รวมทั้งประกาศข้อมูลโครงสร้างและอัตรากำลังอย่างเป็นทางการให้เป็นที่รับทราบโดยทั่วกัน

#### ๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลเชียงขวัญ ยึดหลักความโปร่งใสตรวจสอบได้ และให้ความเป็นธรรม และความเสมอภาคเป็นสำคัญในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลเชียงขวัญ โดยมีแนวทาง ปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ การสรรหาพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่างโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก ให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด กำหนด

๒.๒ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสรรณะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้ปฏิบัติตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด

๒.๓ การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และดำเนินการตามระเบียบและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด กำหนด

### ๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลเชียงขวัญ มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานในทุกระดับ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเตรียมความพร้อม ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน โดยจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นผู้มืออาชีพ

### ๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลเชียงขวัญ มีระบบและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม สามารถสะท้อนผลการปฏิบัติงานและความสามารถของพนักงานได้อย่างชัดเจน โดยผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนต้องร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด กำหนด

### ๕. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

เทศบาลตำบลเชียงขวัญ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับเทศบาลตำบลเชียงขวัญ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง ควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทางและกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ยึดหลักความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดกำหนด

๕.๓ จัดให้มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้บริหารและพนักงานเทศบาลทุกปี

### ๖. ด้านการสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานในองค์กร

เทศบาลตำบลเชียงขวัญ ยึดหลักความโปร่งใสตรวจสอบได้ และให้ความเป็นธรรม และความเสมอภาคเป็นสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกคนดีคนเก่งที่เหมาะสมกับองค์กร โดยเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมได้เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร เมื่อเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรแล้ว เทศบาลตำบลเชียงขวัญ ยังมีการสร้างวัฒนธรรมและให้คุณค่ากับการรักษาไว้ซึ่งความเป็นคนดีและคนเก่ง ตามค่านิยมองค์กรพร้อมเป็นต้นแบบที่ดี โดยกำหนดให้มีกิจกรรม/โครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน

### ๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เทศบาลตำบลเชียงขวัญ ได้ดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมในการกำหนด เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตั้งแต่กระบวนการวางโครงสร้างตำแหน่งงานให้เหมาะสมภารกิจ พร้อมมี เกณฑ์การประเมินสมรรถนะรายบุคคล เพื่อให้รู้ว่าจะต้องมีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างไร เพื่อการก้าวไป ยังตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกจากนี้ เทศบาลตำบลเชียงขวัญ ยังมีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ แจ้งเวียนให้ทุกคนทราบ

#### ๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เทศบาลตำบลเชียงขวัญ มีการดำเนินการตามนโยบายการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงานโดยคำนึงถึงสถานะเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว โดยในปี ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเชียงขวัญ ได้ดำเนินการ ดังนี้

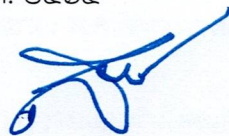
๘.๑ ดำเนินการให้มีการดูแลสุขภาพและสวัสดิการของพนักงาน เช่น จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนป้องกันโรค จัดให้มีกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ

๘.๓ การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี

๘.๒ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน พร้อมทั้งการให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้งหรือใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหากมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รีบดำเนินการด้วยความยุติธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสำราญ แสนมนตรี)

นายกเทศบาลตำบลเชียงขวัญ