



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลเชียงใหม่

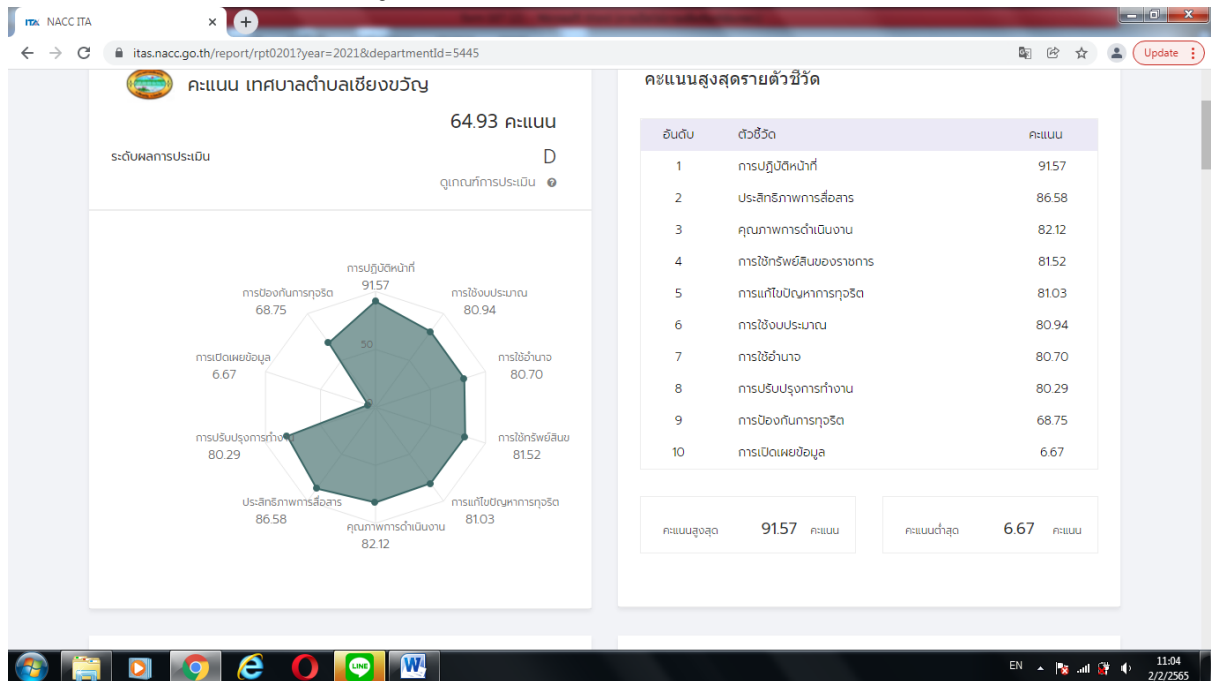
อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดร้อยเอ็ด

เทศบาลตำบลเชียงใหม่

สำนักปลัด ฝ่ายอำนวยการ

โทรศัพท์ / โทรสาร ๐๔๓ ๕๐๙ ๑๓๘

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลเชียงขวัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ เทศบาลตำบลเชียงขวัญ พบว่า
 มีผลคะแนน ๖๔.๙๓ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๑.๕๗.....คะแนน	ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๓.๑๕ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๑.๕๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๐.๙๔ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๐.๗๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๑.๕๒ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๑.๐๓ คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือมีความชอบธรรมในการการมอบหมายงาน การประเมินผลงาน และการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ โดยไม่มีปฏิบัติ รวมไปถึงไม่มี
๒. การใช้งบประมาณ ๘๐.๙๔.....คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๐.๗๐.....คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๑.๕๒.....คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๑.๐๓.....คะแนน	

	การใช้อำนาจให้ผู้ได้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานมีการบริหารงานบุคคลตามหลักเกณฑ์ ไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ในการเลื่อนขั้นตำแหน่งใดๆ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๒.๑๒.....คะแนน	ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๓.๐๐ คะแนน โดย
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๖.๕๘.....คะแนน	ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๒.๑๒ คะแนน
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๐.๒๙.....คะแนน	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๖.๕๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๐.๒๙ คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่า คะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มี กระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ตียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้าง ความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๖.๖๗.....คะแนน	ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๓๗.๗๑ คะแนน โดย
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๖๘.๗๕.....คะแนน	ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๖.๖๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๖๘.๗๕ คะแนน ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูล ที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ใน ภาพรวมถือว่า ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษา รายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้า เพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลในเว็บไซต์ให้ สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา

๒) ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเชียงขวัญ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลเชียงขวัญ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างความตระหนักในการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส	๑. เสริมสร้างแนวคิดและการมีส่วนร่วม ในรูปแบบการจัดประชุม/อบรมพนักงานทุกคน ๒. จัดทำคู่มือหรือจัดหาแนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของอปท.	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุม องค์กรประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๒. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้สำนักปลัดรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์

๒) ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเทศบาลตำบลเชียงขวัญ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓.การจัดทำข้อมูล ของเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	๑.ประชุมแจ้ง เจ้าหน้าที่ให้ ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ และให้ จัดส่งข้อมูลให้แก่ แอดมินองค์กร ลง ข้อมูลในเว็บไซต์ เทศบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ นำลิงค์ ไปตอบในระบบ ITA	งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผล ดำเนินการใน ประชุมองค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๔.การดำเนินการ เพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	ต้องระบุมตรการ การจัดการความ เสี่ยงตามการ ประเมินความเสี่ยง (ในข้อ ๓๖)	หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผล ดำเนินการใน ประชุมองค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๕.การไม่ได้นำ ข้อมูล ประชาสัมพันธ์ หน้าเว็บไซต์ ทำให้ไม่มีคะแนน	ประชุมแจ้ง เจ้าหน้าที่ให้ ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ และให้ จัดส่งข้อมูลให้แก่ แอดมินองค์กร ลง ข้อมูลในเว็บไซต์ เทศบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ นำลิงค์ ไปตอบในระบบ ITA	หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผล ดำเนินการใน ประชุมองค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕

