

**การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลเชิงขวัญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**



**นางนัทมน หลาบโพธิ์
นักวิชาการตรวจสอบภายใน
ผู้รายงาน**

**เทศบาลตำบลเชิงขวัญ
อำเภอเชิงขวัญ จังหวัดร้อยเอ็ด**

**การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเชียงขวัญ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ 4 การ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต</p> <p>1. 19 หน่วยงาน ของท่าน ใช้จ่าย งบประมาณเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวก พ้อง มากน้อย เพียงใด</p>	<p>1.เทศบาลตำบลเชียงขวัญ จัด ให้บุคลากร ภายในเทศบาล ได้ มีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ 2 มีกำกับติดตามให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่าย งบประมาณที่ตั้งไว้ 3.ให้บุคลากรภายในเทศบาลตำบล เชียงขวัญ มีส่วนร่วมใน การกำกับ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ ให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มี ความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์ สูงสุดต่อประชาชน เปิดโอกาส ให้ 4.บุคลากรภายในเทศบาลตำบล เชียงขวัญ ได้แสดงความ คิดเห็น/ ข้อเสนอแนะต่างๆ ได้ ผ่านช่องทาง ต่างๆ</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>1.มีการประชุม บุคลากรทั้งระดับ กอง และกลุ่มงาน 2.ประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลเชียงขวัญ หนังสือแจ้งเวียน ประกาศ 3.ให้ บุคลากรภายใน เทศบาลตำบลเชียง ขวัญ มี ส่วนร่วมใน การ สอบถาม ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ 4.มี คำสั่งการกำกับ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ มี ความคุ้มค่า และเกิด ผลประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชน</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 4 การ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต</p> <p>2. 116 ท่านเคยถูก ผู้บังคับบัญชาสั่ง การให้ทำธุระ ส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด</p>	<p>1.เทศบาลตำบลเชียงขวัญ จัด กิจกรรม เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีใน การ รับผิดชอบงานต่อหน้าที่ การ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม 2. เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตาม มาตรฐาน ทางจริยธรรม 3.เทศบาลตำบลเชียงขวัญ จัดทำ ช่องทางให้ บุคลากรขององค์กร ได้ร้องเรียน มายังผู้บริหารสูงสุด โดยตรง</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>1.มีช่องทางให้ บุคลากรของเทศบาล ตำบลเชียงขวัญ ร้องเรียนมายัง ผู้บริหาร 2.การทำคำสั่ง/ ประกาศ มาตรฐาน ทาง จริยธรรม ของ บุคลากรในเทศบาล ตำบลเชียงขวัญ 3.ประชุมบุคลากรทั้ง ระดับกองและกลุ่ม งาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ 4 การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>3. 127 หน่วยงานของท่านมีปัญหา การทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มาก น้อย เพียงใด</p>	<p>1. เทศบาลตำบลเชิงขั้วญุ ควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติ เรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข</p> <p>2. เทศบาลตำบลเชิงขั้วญุ ควรรายงาน ความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายใน เทศบาลตำบลเชิงขั้วญุ ได้รับทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>1.มีการประชุมบุคลากรทั้งระดับกองและกลุ่มงาน</p> <p>2. รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายใน เทศบาลตำบลเชิงขั้วญุ ได้รับทราบผ่าน ช่องทาง อาทิ เว็บไซต์ขององค์กร หนังสือแจ้งเวียน ประกาศ</p>	<p>สำนักปลัด</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>1. E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือน ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ ให้บริการแก่ท่านมากน้อยเพียงใด</p>	<p>1. เทศบาลตำบลเชิงขั้วญุ ควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผย หรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อ หรือรับบริการ</p> <p>2. ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าว บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>1ประชุมบุคลากรทั้งระดับกองและกลุ่มงาน</p> <p>2. การคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ</p> <p>3. การ ประชาสัมพันธ์ หรือ เผยแพร่คู่มือ ดังกล่าว บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์</p>	<p>สำนักปลัด</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการ ดำเนินงาน 2. E10 หน่วยงานที่ทาน ติดต่อ มีช่องทาง ให้ผู้มาติดต่อ ร้องเรียนการ ทุจริตของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานหรือไม่	1. เทศบาลตำบลเชียงขวัญ ควรเผยแพร่ช่องทางการ ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลเชียงขวัญ ผ่าน ช่องทางออนไลน์ 2. จัดให้มี มาตรการคุ้มครอง และ ปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส 3. ควรเผยแพร่ช่องทางฯ ใน จุดที่บุคคลภายนอก สามารถ สังเกตเห็นได้ง่าย เช่นบริเวณ จุดให้บริการหรือจุด ประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ตำบลเชียงขวัญ เป็นต้น	ตลอด ปีงบประมาณ	1. การ ประชา สมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน การทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในเทศบาล ตำบลเชียงขวัญ ผ่าน ช่องทางต่างๆ 2. ประชุมบุคลากรทั้ง ระดับกองและกลุ่ม งาน	สำนักปลัด

ความเห็น /ข้อเสนอแนะ /ข้อสั่งการ ของผู้บังคับบัญชา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเชียงขวัญ ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุเป้าหมาย ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนา
 ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง



นายสำราญ แสนมนตรี
 นายกเทศมนตรีตำบลเชียงขวัญ